

Codice di Condotta



1. Introduzione

Alimak Group ha adottato i principi indicati nel presente Codice di Condotta. Nella nostra attività quotidiana, esigiamo che ogni funzionario, membro del consiglio di amministrazione, dipendente e qualunque altra figura lavori a nome o per conto del Gruppo, compresi i nostri distributori, segua questa politica riconoscendola come nostro comune modo di condurre l'attività.

Alimak Group è un fornitore globale di soluzioni sostenibili per l'accesso verticale e il lavoro in quota. Il Gruppo ha una presenza globale e da essa deriva una responsabilità globale. Alimak Group rispetta le leggi e i regolamenti vigenti in tutti i territori in cui conduce la propria attività.

Le considerazioni sulla governance ambientale, sociale e aziendale sono parte integrante delle nostre attività aziendali e riteniamo che decisioni e azioni aziendali responsabili siano un elemento chiave della nostra strategia. Ciò significa che le decisioni aziendali all'interno del Gruppo devono tener conto dell'impatto economico, sociale e ambientale sui nostri stakeholder e sulle società civili in cui operiamo. Puntiamo a sviluppare un'attività sostenibile migliorando continuamente le nostre prestazioni aziendali, massimizzando la creazione di valore per i nostri stakeholder e accrescendo il contributo che apportiamo alle società civili in cui operiamo.

Alimak Group appoggia gli standard internazionali in materia di diritti umani, condizioni di lavoro, ambiente e anticorruzione. Il nostro Codice di Condotta verte sul Patto mondiale delle Nazioni Unite e sui suoi dieci principi che guidano il comportamento aziendale in materia di diritti umani, lavoro, ambiente e anticorruzione. Ci impegniamo ad agire come un'unica azienda, basata su una serie di valori, principi aziendali, politiche e gestione comuni. Ovunque operiamo, agiamo come azienda locale, individuando e cimentandoci con rischi e opportunità aziendali locali.

2. Interazione con gli stakeholders

Tra i nostri stakeholders rientrano clienti, dipendenti, azionisti, fornitori e altri partner commerciali nonché le comunità in cui operiamo. I rapporti e i dialoghi che intesseremo saranno onesti, obiettivi e trasparenti nei limiti della riservatezza commerciale. Diamo molta importanza all'interazione, per questo motivo incoraggiamo un dialogo costruttivo con tutti i nostri stakeholders. Propugniamo il commercio libero ed equo, impegnandoci per una concorrenza decisa e condizioni etiche che rientrino nel quadro giuridico dei Paesi in cui operiamo.

Clienti

Puntiamo a fornire prodotti e servizi sicuri e di alta qualità che favoriscano il successo dei nostri clienti.

Ci impegniamo a presentare e commercializzare le nostre soluzioni in modo onesto e non adottiamo pratiche sleali o ingannevoli. Alimak Group non tollera alcun comportamento fraudolento, corruzione o pratica delle tangenti.

Non offriremo a clienti effettivi o potenziali, né a qualsiasi rappresentante di tali entità, alcun beneficio indebito in violazione delle leggi, politiche e linee guida applicabili del Gruppo o di pratiche aziendali etiche ragionevoli e generalmente accettate. Ulteriori indicazioni in relazione a quanto sopra sono riportate nelle Linee guida aziendali etiche di Alimak Group.



Dipendenti

Riconosciamo che i nostri dipendenti siano fondamentali per il nostro successo. Il nostro obiettivo è essere un datore di lavoro stimolante e di attirare, sviluppare e mantenere persone qualificate e motivate in un ambiente di lavoro professionale e coinvolgente. Ogni attività va svolta nel rispetto dei diritti umani nonché della salute e sicurezza dei dipendenti.

- Non tolleriamo alcun ricorso al lavoro minorile, obbligato o forzato. Monitoriamo questo aspetto in tutti i nostri processi di reclutamento, nel contratto di assunzione utilizziamo un linguaggio e dei termini in favore di tale impegno e diamo seguito a condizioni di lavoro di questo tipo.
- Tutti i dipendenti devono essere trattati in modo paritario ed equo. Miriamo a creare un ambiente di lavoro in cui le persone siano rispettate indipendentemente dalle differenze individuali, dai talenti o dalle caratteristiche personali. Nessun dipendente o candidato deve essere oggetto di discriminazioni o vessazioni per via dell'età, della razza, del sesso, della religione, della disabilità, della nazionalità, dell'orientamento sessuale, dello stato civile o dello stato di famiglia, o delle opinioni politiche.
- Rispettiamo il diritto dei dipendenti di scegliere la rappresentanza sindacale ai fini della contrattazione collettiva. Nessun dipendente che eserciti questo diritto sarà discriminato.
- Tutti i dipendenti devono conoscere i termini e le condizioni di base del proprio impiego.
- Miriamo a garantire un luogo di lavoro sicuro e sano ed a migliorarlo costantemente garantendo la sicurezza nei processi lavorativi nonché prevenendo e rispondendo a sfavorevoli condizioni sanitarie ed appoggiando misure di sostegno, al fine di promuovere la salute e il benessere. Ci impegniamo a garantire ai dipendenti un luogo di lavoro privo di droghe e alcol e non tollereremo alcuna forma di molestia, ritorsione, violenza, linguaggio offensivo o bullismo.
- Tutti i dipendenti devono usare estrema cura nella prevenzione della divulgazione non autorizzata o di un uso inappropriato delle informazioni riservate aziendali. Tuttavia, puntiamo a un atteggiamento di apertura e incoraggiamo lo scambio di conoscenze ed esperienze entro i limiti della riservatezza.
- I dipendenti di Alimak Group devono evitare qualsiasi contatto che possa sfociare in, o suggerire, un conflitto di interessi tra le attività personali e l'attività del Gruppo.

Il Gruppo non tollera alcun comportamento fraudolento, alcuna corruzione o pratica delle tangenti. I regali o l'ospitalità aziendale devono essere offerti o accettati solo in conformità con la legislazione e le pratiche aziendali locali, nonché con le nostre Linee guida aziendali etiche. In caso di inosservanza a tali principi, interverremo immediatamente e di conseguenza nei confronti della/e persona/e coinvolta/e.

Azionisti

Alimak Group si adopera per essere un investimento interessante per i propri azionisti e punta a uno sviluppo sostenibile e a lungo termine di valore per gli stessi. Informiamo i nostri azionisti e il mercato di tutti i principali sviluppi che influenzano la valutazione della società in modo tempestivo, simultaneo e trasparente.

- Dichiariamo tutte le transazioni finanziarie in conformità con le pratiche contabili generalmente accettate, come stabilito nelle politiche contabili applicabili e come previsto dalle leggi e dai regolamenti locali.
- Praticiamo una politica di divulgazione completa, equa e accurata per garantire che il mercato riceva informazioni tempestive, esaustive e comprensibili in conformità con le leggi, i regolamenti, le regole degli emittenti, le regole delle borse valori e i codici di governance aziendale applicabili.
- Appliciamo il quadro normativo a favore dell'obbligo degli emittenti di divulgare informazioni privilegiate.

Fornitori e altri partner commerciali

Il Gruppo mira a essere un partner affidabile per i propri fornitori e partner commerciali. Ci concentriamo su relazioni commerciali a lungo termine e una sana collaborazione. Esigiamo dai nostri fornitori e partner commerciali che conducano la propria attività in modo responsabile e conforme alle leggi e ai regolamenti applicabili. Inoltre, imponiamo loro di allineare le proprie operazioni al Codice di Condotta per i fornitori di Alimak Group; lo consideriamo un criterio importante quando instauriamo o valutiamo i nostri rapporti commerciali.

- Riconosciamo il potere d'acquisto che deteniamo e i suoi possibili effetti sui nostri rapporti commerciali.
- Selezioniamo fornitori esclusivamente in base al merito e chiariamo a tutti i candidati per tale ruolo che ci aspettiamo da loro una competizione equa e attiva per la nostra attività.
- Selezioniamo e valutiamo i fornitori in base a criteri predeterminati come qualità, prezzo, disponibilità, consegna, affidabilità, servizio e requisiti di responsabilità aziendale, che coprono aspetti ambientali, sociali e di governance. Il rispetto dei principi del Codice di Condotta dei fornitori sarà parte integrante dei contratti e degli accordi legali stipulati con i fornitori.
- Le decisioni e le azioni aziendali devono basarsi sul miglior interesse dell'azienda, dei nostri clienti e azionisti. Pertanto, le decisioni non possono essere motivate da relazioni o interessi personali o impropri e non influiranno sulla nostra autonomia di giudizio e il nostro buon senso.
- Miriamo a instaurare rapporti con i nostri partner commerciali (ad es. consulenti, partners di joint venture) basati sulla fiducia reciproca e in linea con l'intento di questa politica.
- Non tolleriamo attività restrittive della concorrenza. Non avviamo discussioni né stipuliamo accordi con i concorrenti in merito a prezzi, quote di mercato o altre attività illegali simili.

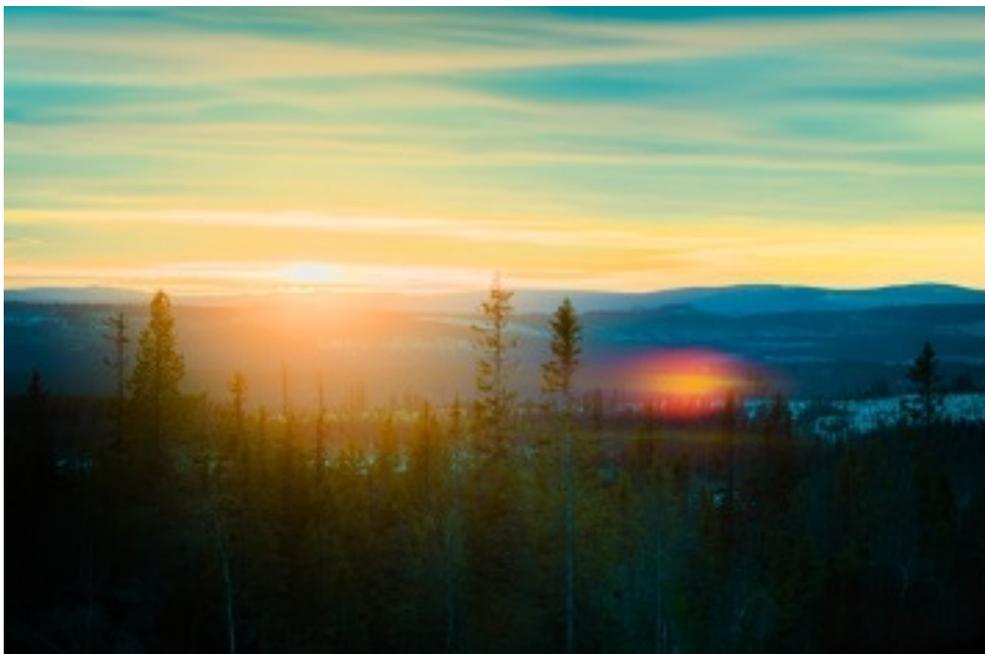


La società civile

Le nostre operazioni concorrono allo sviluppo economico creando opportunità di lavoro dirette e indirette e dando un contributo finanziario alle società civili in cui operiamo. Il nostro obiettivo è essere un'azienda orientata al lungo periodo e socialmente responsabile.

Alimak Group agisce in modo responsabile secondo le leggi dei Paesi in cui opera. L'OCSE ha pubblicato linee guida per la determinazione dei prezzi delle transazioni transfrontaliere all'interno di gruppi internazionali. Aderiamo a queste linee guida, ma anche alla legislazione locale di ciascun Paese per garantire un'esatta riscossione di imposte in ciascun Paese.

Il Gruppo si astiene dal fare politica nei Paesi in cui opera e dall'elargire donazioni a favore di organizzazioni politiche. Non commentiamo la politica né rilasciamo dichiarazioni politiche quando rappresentiamo la nostra azienda.



L'ambiente

Alimak Group si impegna a condurre la propria attività in modo responsabile dal punto di vista ambientale. Ci impegniamo costantemente per migliorare e diventare più efficienti in termini di risorse.

- Nel condurre le nostre operazioni, puntiamo ad un uso efficiente delle materie prime e dell'energia, nonché a ridurre al minimo i relativi rifiuti ed emissioni di CO2.
- Insieme ai nostri fornitori, partner commerciali e clienti, puntiamo a ridurre la nostra impronta di carbonio e quella ambientale.

3. Guida, conformità e segnalazione

I requisiti della politica si applicano a tutti i dipendenti, consulenti del consiglio di amministrazione e distributori di Alimak Group, in tutti i mercati e in ogni momento.

In caso di domande relative alla presente politica, si prega di consultare il proprio responsabile diretto o il Direttore Finanziario di Alimak Group ("CFO del Gruppo").

Il Consiglio di Amministrazione di Alimak Group AB (publ) è proprietario di questa politica ed esegue regolari revisioni dei suoi contenuti. Il monitoraggio quotidiano del consolidamento e della conformità rientra nelle responsabilità di ogni manager. Tutti i dipendenti sono tenuti ad acquisire familiarità con i contenuti delle politiche e linee guida del Gruppo e ad agire in conformità ad esse e sono incoraggiati a esprimere le proprie perplessità al proprio responsabile diretto e a mettere in luce esempi di buone pratiche. Tutte le operazioni contemplate nella politica saranno aggiornate regolarmente.

Eventuali azioni incoerenti con la politica dovranno essere prontamente corrette e potrebbero essere soggette ad azioni disciplinari fino alla cessazione del rapporto di lavoro a seconda della gravità dell'incidente.

Eventuali deviazioni dal Codice di condotta devono essere segnalate. Alimak Group fornisce l'accesso a un canale di segnalazione, <https://report.whistleb.com/it/alimakgroup>. La segnalazione può essere effettuata apertamente o in forma anonima. Ulteriori informazioni sul canale di segnalazione sono reperibili sull'intranet New Heights Net e sulla pagina web esterna alimakgroup.com.

Indipendentemente dal canale di segnalazione, tutte le accuse di potenziali violazioni delle linee guida effettuate in buona fede saranno seguite da un'indagine rapida, giusta e approfondita, condotta con la relativa assistenza interna e/o esterna.

Non ci saranno ritorsioni o altre ripercussioni negative per coloro che effettuano segnalazioni in buona fede. Il trattamento di eventuali dati personali ricevuti attraverso il canale di segnalazione sarà gestito in conformità al Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR).

4. Aggiornamenti e revisioni

Questa politica deve essere riesaminata e aggiornata annualmente o secondo necessità in base alle raccomandazioni del CFO del Gruppo.

